



# Informativo *guarita*

## OHSAS 18001:1999

### PR.40.002

#### Tratamento de Ocorrência Anormal, Acidentes, Quase Acidentes e Situações Potenciais de Risco

Com o andamento da implantação da OHSAS 18001:1999, foi revisado pelo comitê o PR.40.002. Anteriormente, este procedimento tratava somente do ROA Relatório de Ocorrência Anormal e agora, tratará também dos RAP's Relatório de Ação Preventiva e da nova ferramenta, que está sendo implantada, o ROHSAS Relatório de Anomalia OHSAS.

Essa última será de suma importância para os registros de Acidentes, Quase Acidentes e Situações Potenciais de Risco.

Não deixe de se familiarizar com esse novo procedimento, nele constam os critérios específicos para a correta utilização tanto dos ROA's como os RAP'S e ROHSAS.

### PR.60.001

#### Identificação e Avaliação de Perigos e Riscos para Segurança Ocupacional

Está sendo distribuído e implantado, o PR.60.001 Identificação e Avaliação de Perigos e Riscos para a Segurança Ocupacional. Este procedimento trata, principalmente, a construção da APR (Avaliação de Perigos e Riscos). É através deste documento que as atividades são identificadas e o grau de risco de cada uma é determinado. Em função deste grau de risco, ações serão tomadas para garantir ainda mais a segurança a bordo, assim como qualquer outra atividade exercida na Guarita, tanto por colaboradores como por terceiros.

Portanto, contamos com o apoio de todos que fizeram o curso da especificação OHSAS, no auxílio da construção da APR para garantir que todas as atividades estão sendo avaliadas, assim como os riscos associados estejam o mais próximo da realidade possível.

#### Curso Especial de RádioOperador



O Comandante do NT GUARATUBA, Sr. JOÃO DELAMAR CHAVES DE XAVIER, concluiu o Curso Especial de Radioperador Geral (EROG), no Centro de Instrução Almirante Graça Aranha CIAGA, no Rio de Janeiro, no período de 05/03 à 23/03/2007, dando continuidade ao programa de Qualificação Profissional dos colaboradores da GUARITA.



#### A GUARITA QUALIFICANDO SEUS COLABORADORES

Sempre preocupada com a Segurança no Trabalho para seus colaboradores, e como objetivo de qualificar o seu quadro funcional, atendendo uma exigência legal do Ministério do Trabalho, a Guarita promoveu para seus funcionários: IORQUE SANTOS MONTEIRO, JOÃO CARLOS ROSA, LUÍS FILIPE SAMRSLA, LUIZ ANTONIO ARAÚJO PERES e MAURO LONGONI, o Curso de Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade da Norma Regulamentadora NR-10, com duração de 40 horas, ministrado pela empresa Carlos Engenharia de Segurança no período de 21/fev/2007 à 02/mar/2007. Aproveitamos a ocasião para parabenizar os colaboradores, que se dedicaram ao máximo neste treinamento, tendo sido aprovados com média superior a exigida pelo curso.

## Sala de Eventos Hélio Sffair



No dia 16/02/2007 a Navegação Guarita, por ocasião da comemoração dos 45 anos, promoveu uma confraternização entre os funcionários com homenagem póstuma, com a inauguração da "Sala de Eventos Hélio Sffair", que foi Diretor Presidente até outubro de 2006.

## SIPAT 2007



No dia 30 de março foi encerrada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes, com a palestra "Guarita - Atividades com Segurança" e coquetel na sala de eventos Hélio Sffair. A avaliação geral da SIPAT foi produtiva, considerando que o evento teve 268 participações nas palestras ministradas na semana.

*"Pode parecer básico, mas não é. Dominar a língua portuguesa é condição não apenas para uma boa comunicação com o cliente, mas também para melhorar processos internos da empresa".*

## De nó em nó

Sérgio Rafael Santos de Almeida

Marinheiro de convés, nascido em São Lourenço do Sul RS, trabalha no Rebocador Bambu desde 2006. Rafael mostrou que além de se dedicar a profissão de marinheiro, aprendeu a usar os nós como arte.

**Informativo:** Quando surgiu seu interesse por este trabalho?  
Rafael: Desde pequeno gostava de ajudar nos trabalhos que envolviam a marinharia. Mais tarde, pesquisando livros nas capitâneas e depois na Internet, achei interessante a arte dos nós em miniaturas. Quando vi que era capaz de desenvolver este trabalho, comecei a levar a sério.

**Informativo:** Quantas horas de sua folga, o Sr. se dedica a reproduzir, em miniaturas, os nós?

Rafael: Quando estou de folga costumo me dedicar o maior tempo possível a essas miniaturas, pois sempre tenho encomendas. Este é um trabalho que exige muita paciência e dedicação, e como não faço um quadro de uma só vez, passo horas e horas concentrado que nem percebo o tempo passar.

**Informativo:** Que levantamento de dados envolve este trabalho? Fotos, desenhos,

Rafael: Pesquiso novos quadros, em lojas no shopping, Internet, livros, para obter novidades. Informativo Qual o horário preferido e o local para desenvolver o seu trabalho?

Rafael: Prefiro a noite, sozinho, ouvindo uma música ambiente ou em silêncio total.

**Informativo:** Que tipo de material é usado para as miniaturas?

Rafael: Madeira, molduras, cola, folhas de papel de veludo, cabos de seda, fios de nylon, papel contact, adesivos e parafusos. Estes materiais devem ser trabalhados com o maior cuidado.

**Informativo:** O Sr. tem algum trabalho em andamento?

Rafael: Tenho um novo desafio para encarar, que é diminuir ainda mais os nós, fazendo miniaturas tipo troféu, para brindes de final de ano.

**Informativo:** Este trabalho é um tipo de hobby?

Rafael: Pode ser considerado um hobby, porque me distraio muito fazendo este trabalho, mas também pode ser considerado uma fonte extra de renda

**Informativo:** Que significado este trabalho tem para o Senhor?

Rafael: Para mim é muito gratificante, pois vejo que tudo o que aprendi sobre esta arte do marinheiro, hoje pode me gerar frutos e, também, posso oferecer um lindo presente para quem admira esta técnica. Informativo: O Sr. acha que o seu trabalho tem alguma relação com a infra-estrutura do transporte marítimo?

Sim, a infra-estrutura do transporte marítimo é o nó que o país precisa desatar para desembarçar o crescimento.



## Resultado Pesquisa Público Interno 2006

Objetivos:

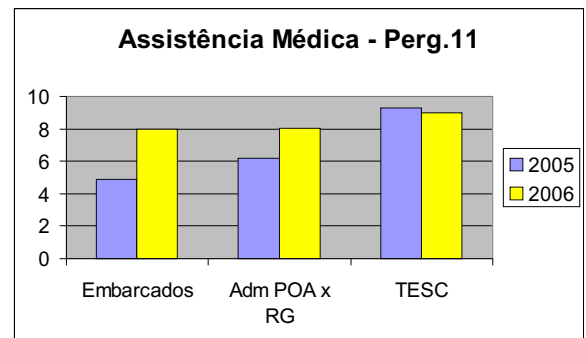
Obter no mínimo resposta de 70% do público pesquisado;  
Somente os Embarcados não atingiram o percentual de respostas esperadas. Na próxima pesquisa será dado um prazo maior para devolução das respostas para que atinja o pessoal que esteja de folga/férias. Mas em comparação com o ano anterior obtivemos um maior índice de adesão à Pesquisa, garantindo assim, maior abrangência entre os Colaboradores.

Atingir nota média acima de 8 (oito);

Em relação a média geral de satisfação, o objetivo de alcançar nota média acima de 8 foi atingido: Resultado: 8,16

Houve um aumento da satisfação de todos os Colaboradores em relação aos anos anteriores.

Atentamos para a pergunta nº. 11 Assistência Médica e Odontológica que obteve um salto de satisfação, demonstrando o excelente resultado na mudança para a UNIMED.



Todas as sugestões registradas estão sendo de suma importância para a Direção buscar a melhoria contínua na satisfação de todos os Colaboradores. Portanto, continue participando das pesquisas realizadas anualmente enviando suas sugestões.

## PROGRAMA 5S



O próximo passo para a continuidade da implantação do Programa 5S é a condução de auditorias Internas, além de palestras de conscientização, que podem ser feitas através de DDS (Diálogo Semanal de Segurança).

As auditorias estão previstas para os meses de maio/2007 e julho/2007. Os dados serão coletados através de um "Check List" e os resultados tabulados serão demonstrados através de indicadores e divulgados a todos para que, com isso, busquem melhores resultados nas auditorias subsequentes.

Como implica em mudança de hábitos e atitudes de todos envolvidos, não é possível atingir esse sucesso com atitudes e posturas isoladas, o trabalho em equipe é que faz o diferencial acontecer. Todos juntos dando exemplos uns aos outros. Além de uma conscientização bem feita é que garantem o sucesso do lançamento do Programa através do "Dia D" e a efetiva implantação do 5S.

## Aniversariantes

742	Jorge Pimentel Pena	Projetos	24/03/1949
748	Antonio Gilberto C de Almeida	Sist. Adm. Rec. Fin	10/03/1954
39	Mario Roberto Mattos Pedroso	B/T Guarany	31/03/1956
565	Paulo Ricardo Bandeira Freitas	Controle Qualidade	13/03/1958
609	Carlos Alberto Alfonso Machado	B/T Guaiba	02/03/1959
670	Jorge Jordano Rosa Fernandes	B/M P. Dorneles	30/03/1961
767	Robinson Freitas Andrade	B/T Guarita	26/03/1974
967	Tarcisio Marques Antiqureira	B/T Guaratan	05/03/1975
958	Rossano Duarte Boemeke	B/T Guaratan	12/03/1977
1000	Sergio Rafael Santos de Almeida	R/e Bambu	24/03/1977
1007	Suzette Evaldt Scheffer	Sist. Adm. Rec. Fin	15/03/1980
724	Alexandre Goncalves dos Santos	Sist. Adm. Rec. Fin	30/03/1981
1010	Reginaldo Rodrigues Silveira	B/M P. Dorneles	20/03/1983
1002	Ailson Bender Alves	B/T Guarita	10/03/1985

## Pérolas do Português

ALOURANÃO VESTE PRADA.  
(Foi o tema da Coluna de DAD SQUARISI)

Louríssima de tailer vermelho, ela pisa duro. Mas distribui sorrisos a torto e a direito.

Com razão. O Presidente Lula bateu o martelo. Feliz, Marta Suplicy saiu do Palácio do Planalto. A primeira pergunta dos repórteres: "A senhora vai concorrer à próxima eleição?". A resposta veio irritada: "Eu estou entrando no ministério. Deixa eu entrar".

Em que pedra Marta tropeçou? Deixa eu entrar? Não. Na norma culta, o deixar tem tratamento privilegiado. Se o sujeito do 2º verbo é o objeto do 1º, o "eu" não tem vez. O glorioso "me" pede passagem. Abram-lhe alas: Eu estou entrando no ministério. Deixa-me entrar".

## CAMPANHA DE PÁSCOA EM RIO GRANDE



Dia 07/04/2007, a Páscoa foi comemorada em Rio Grande por uma equipe de colaboradores da Guarita RG, com a entrega de cestas de páscoa, refrigerantes, salgadinhos e muito carinho às 24 crianças abrigadas na Casa do Menor. São crianças desprotegidas pelas famílias e que são encaminhadas pelo Conselho Tutelar.

Os integrantes do Comitê do PROSOL, contaram com os fornecedores da Guarita em Rio Grande, funcionários da base, NT Guarapuava, NT Guarita e NT Guaratan, que promoveram a chegada dos produtos coletados até as crianças. Com essa ação em conjunto, coordenada pela Marany Camargo da Veiga, possibilitamos uma Páscoa com mais alegria para as crianças carentes de Rio Grande. Sabemos que a felicidade de uma criança se reflete em mais saúde, educação e novas oportunidades.

Nossos colaboradores: Toner's Sul, Rio Grande Marítima, Eletricidade Geral, Comércio de Alimentos Marítima, Mater Com. de Auto-Peças e Rep. Ltda, Tecsul Informática e Embrassub - Empresa Brasileira de Serviços Submarinos Ltda.

## Jovem Aprendiz



O PROSOL-GUARITA continua sua caminhada. Com o intuito de dar apoio à educação, cultura e desenvolvimento aos jovens da Ilha Grande dos Marinheiros, se engajou no Programa JOVEM APRENDIZ no Pão dos Pobres, Convênio SENAI.

Foram selecionados dois jovens da comunidade para realizarem o curso de Serralheria. Um curso de dois anos que poderá abrir muitas portas para estes jovens. Dia 05/03 as aulas começaram. O PROSOL-GUARITA vai participar ativamente deste projeto. O nosso sonho é trilhar os caminhos que nos levem a minimizar as desigualdades sociais em futuro próximo.

## Campanha de Páscoa Prosol



O PROSOL-Guarita realizou a Campanha de Páscoa 2007, com o objetivo de tornar mais doce a páscoa das crianças carentes da comunidade da Ilha dos Marinheiros. A campanha foi um sucesso tão grande que foi possível beneficiar a Casa do Menor, em Rio Grande e não apenas o Clube de Mães que atende crianças carentes, como havia sido previsto.

Contando com a iniciativa dos colegas, a mobilização atingiu também fornecedores e familiares. O resultado foram 108kg de guloseimas que foram transformadas em mais de 100 ninhos, num mutirão que animou a última quarta-feira, dia 04/04. A entrega, com certeza foi motivo de festa.

Para animar a festa, apresentamos o Grupo Fantomania Teatro de Bonecos, que ofereceu um espetáculo 'ACONTECEU NA PÁSCOA' com histórias simples, de fácil entendimento, divertido e instrutivo. O espetáculo foi marcado pela interatividade dos personagens com as crianças, tendo boa aceitação.

O teatro de bonecos foi um atrativo da festa, pois chamou a atenção de adultos e crianças. Quem passou pelo local parou para assistir. Quem parou, não conseguiu sair.

As guloseimas foram doadas pelos funcionários da Base de Porto Alegre, Rio Grande, Santa Clara, funcionários de bordo e os fornecedores abaixo, aos quais agradecemos a total participação, lembrando que as doações têm uma grande importância pelo gesto em si e não somente pela alegria que proporciona. O gesto significa o amor e o respeito que os gaúchos têm ao próximo.

□ Cordoaria São Leopoldo S.A., Eletro-Eletrônica Aulino, Jafer Comercial de Açós Ltda., Metalúrgica Fallgatter Ltda, Intersul Ltda, Metalsul Ltda, Oxi-Product - Comercial de Gás Industriais Ltda, Orbid S.A., Soldasul Ind. Com. e Imp. Ltda  
"Doar, é aprender a viver em sociedade e ser solidário".  
ACAMPANHA FOI UM SUCESSO.